

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

المشروع القومي لاستيعاب الخريجين للعام 2006م  
التقرير الختامي

قال تعالى في محكم تنزيله :

(وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عَالَمِ  
الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ)

(105) التوبة

صدق الله العظيم

تقديم :

في إطار الجهود الحثيثة التي تبذلها الدولة تمضي المسيرة وتتعاقب الخطي نحو تخفيف حدة البطالة وسط الخريجين.

وقد تبنت الدولة التوصيات التي خرجت بها البحوث والدراسات. وكان من أهمها الدراسة التي تمت بواسطة لجنة معالجة البطالة. والتي أجازت من قبل مجلس الوزراء الموقر في 2006م وكان من أهمها توفير (20 ألف) وظيفة في عام 2006م تم توزيعها كالآتي :-

1. التصديق بعدد 17 ألف وظيفة للولايات الشمالية. توزع بحسب الحاجة الفعلية للولايات.

2. (3) ألف وظيفة للوزارات والهيئات الاتحادية التي لها فروع بالولايات.

وهكذا فإن الدولة ممثلة في أجهزتها المختلفة قد أوفت بما وعدت به. والتزمت بالدراسة التي أجريت عام 2004م. والتي نتج عنها التصديق بعدد (13) ألف وظيفة ضمن ميزانية العام 2005م والتي تم انفاذها بالولايات الشمالية.

ولما كان كل هذا واقعا ملموساً وسياسة تحتذي فقد أدت لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة ولجان الاختيار بالولايات. هذه المهمة بعون الله وتوفيقه. وذلك باتخاذ حزمة من الإجراءات مبنية علي خطط وبرامج تتسم بالعلمية والموضوعية.

فلجنة الاختيار هي جهاز لتنظيم التنافس علي الفرص المتاحة من الوظائف المصدقة. لذلك فاللجنة لا تبعد نفسها عن القضية فهي المرآة التي تتعكس عليها حاجات سوق العمل من حيث الكم والكيف. كما أنها تقوم بتقديم المشورة للدولة فيما يختص بسياسات الاختيار والتوظيف في القطاع العام.

كما أننا في لجنة الاختيار الاتحادية والبلاد تستشرف عهداً جديداً وتطوراً ملحوظاً في كل مجالات الحياة قد ألبنا علي أنفسنا أن نحقق الرؤية بالبلوغ لمرحلة الإتقان والإحسان في العمل لذلك عملنا علي ترتيب الوسائل التي تعين علي تحقيق الأهداف المنشودة فكانت الاستعانة بالمجالس الاستشارية والتي تضم في عضويتها كوكبة من العلماء والخبراء كل في مجال تخصصه فكانت بداية لمنهجية علمية للاختيار.

كما كان للاستعانة بالوسائل التقنية الحديثة والاستعلام الآلي والزيارات والإشراف المباشر علي لجان الاختيار الولائية كان له الأثر الكبير الذي أدي لإتقان عمل لجان المعاينات. ومن ثم الاختيار الذي تم بعدالة وشفافية. ونتمنى من الله أن يوفقنا لأن تكون الشفافية هي الأساس الذي نعمل به في كل عمل يخص لجان الاختيار..

## الخطوات التي أتبعت لاستيعاب الخريجين في الوظائف

لأجل أن يتم استيعاب هذا العدد الضخم من الخريجين وفق خطة علمية وموضوعية تراعي الاحتياجات الفعلية لوحدات الخدمة المدنية و أولوياتها الملحة. أصدر السيد وزير العمل والخدمة العامة وتنمية الموارد البشرية القرار رقم (31) بتاريخ 2005/12/19م بتكوين لجنة فنية عليا تضم في عضويتها كوكبة من الخبراء والعلماء والمختصين كل في مجاله برئاسة لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة وهم:

الرقم	الاسم	مكان العمل	الصفة
1	أ/ عواطف أحمد بابكر عجبنا	لجنة الاختيار الاتحادية	رئيساً
2	د/ رفيعة حسن أحمد	جامعة شرق النيل	عضواً
3	أ/ عمر علي جماع	ديوان الحكم الاتحادي	عضواً
4	أ/ صلاح حسن	مجلس الوزراء	عضواً
5	أ/ حسن جعفر	وزارة المالية	عضواً
6	أ/ عطيات عبده	وزارة المالية	عضواً
7	أ/ نجلاء عبد العزيز	وزارة المالية	عضواً
8	أ/ جون بيلى	مركز تطوير الإدارة	عضواً
9	أ/ آدم فضل آدم عمر	اتحاد نقابات عمال السودان	عضواً
10	كمال محمد أحمد أبو آمنه	لجنة الاختيار الاتحادية	عضواً ومقرراً

واستعانت اللجنة الفنية العليا بكل من الآتية أسماؤهم لمساعدتها في إنفاذ برامجها :

الرقم	الاسم	مكان العمل	الصفة
1	محمد خلف الله اللازم	لجنة الاختيار الاتحادية	عضواً
2	جمال احمد عثمان	لجنة الاختيار الاتحادية	عضواً
3	عمر عبد الله كرار	لجنة الاختيار الاتحادية	عضواً
4	عبد المنعم عبد الله	لجنة الاختيار الاتحادية	عضواً
5	ربيع حسين خوجلي	لجنة الاختيار الاتحادية	عضواً
6	كردالي دروب كردالي	لجنة الاختيار الاتحادية	عضواً

## مهام اللجنة الفنية العليا :

عهد لهذه اللجنة وضع خطة متكاملة للاستيعاب بالولايات الشمالية تتلخص في الآتي:

1. وضع خطة متكاملة لإنفاذ المشروع
2. دعوة المجالس الاستشارية للقطاعات المهنية المتخصصة للتفكير والتحاور
3. الإشراف علي المؤتمر التداولي الرابع للجان الاختيار بالمركز والولايات
4. الاستعانة بمن تراه مناسباً.

## قسمة وتوزيع الوظائف الجديدة بين الولايات :

بلغت الاحتياجات الفعلية المقترحة من كافة الوحدات الولائية 47260 وظيفة في مدخل الخدمة للعام 2005م .

ولأن الأولوية في الاستيعاب هي لحاجة الولايات وتعزيز القدرات في الحكومات الولائية وبعد التداول والتشاور حول الأمر استقر الرأي علي تخصيص (20) ألف وظيفة وفق التخصصات ذات الأولوية في مجال الصحة والتعليم والزراعة و البيطرة وغيرها من المجالات المهمة.

ومن أجل قسمة عادلة للوظائف تبنى علي احتياجات فعلية كان لزاماً علي اللجنة أن تسعى لوضع أسس علمية وموضوعية لتوزيع الوظائف بين الولايات و اعتمدت في ذلك علي جملة من المعايير من بينها :

1. حجم قاعدة الهياكل الوظيفية في مداخل الخدمة ونعني بها وظائف الدرجة التاسعة

2. توفر الكوادر المؤهلة بالولايات

3. الموارد المتاحة ومشروعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية

4. المساحة الجغرافية والبعد عن المركز

5. عدد السكان

وإعمالاً لهذه المعايير حول الحصص المناسبة لكل ولاية من الولايات رؤي أن يتم التوزيع وفقاً للجدول التالي :

**جدول رقم (1)**  
يوضح توزيع الوظائف علي الولايات الشمالية للعام 2006م :

الرقم	اسم الولاية	المخصص
1	الجزيرة	2000 وظيفة
2	شمال كردفان	1500 وظيفة
3	جنوب دارفور	1500 وظيفة
4	نهر النيل	1400 وظيفة
5	الشمالية	1300 وظيفة
6	النيل الأبيض	1200 وظيفة
7	جنوب كردفان	1200 وظيفة
8	القضارف	1000 وظيفة
9	النيل الأزرق	1000 وظيفة
10	كسلا	1000 وظيفة
11	سنار	1000 وظيفة
12	شمال دارفور	1000 وظيفة
13	البحر الاحمر	1000 وظيفة
14	غرب دارفور	900 وظيفة
	<b>المجموع</b>	<b>17000 وظيفة</b>

جدول رقم (2)

يوضح توزيع الوظائف للوزارات والمؤسسات والمصالح الاتحادية للعام 2006م :

العدد المخصص	الوحدة	الرقم
459 وظيفة	وزارة الحكم الاتحادي (ضباط إداريين)	1
400 وظيفة	وزارة العدل	2
350 وظيفة	وزارة الزراعة والغابات	3
135 وظيفة	هيئة بحوث الثروة الحيوانية	4
100 وظيفة	ديوان المراجعة القومي	5
70 وظيفة	هيئة الطاقة الذرية	6
60 وظيفة	وزارة السياحة	7
50 وظيفة	وزارة التعليم العام	8
50 وظيفة	وزارة المالية والاقتصاد الوطني	9
50 وظيفة	ديوان شئون الخدمة	10
50 وظيفة	وزارة الخارجية	11
30 وظيفة	وزارة الثقافة والشباب والرياضة	12
30 وظيفة	هيئة الارصاد الجوية	13
15 وظيفة	المركز القومي للعلاج بالأشعة	14
10 وظيفة	هيئة المصنفات الأدبية الاتحادية	15
1859 وظيفة	<b>المجموع</b>	

## الملتقى التفكيرى الأول للمجالس الاستشارية للقطاعات المهنية المتخصصة :

انعقد فى الرابع عشر من فبراير للعام 2006م بدار الشرطة ببرى الملتقى التفكيرى للمجالس الاستشارية للقطاعات المهنية المتخصصة وذلك للإعداد للمشروع القومى لاستيعاب الخريجين بالولايات وشرفه بالحضور السيد وزير الدولة بوزارة العمل والخدمة العامة وتنمية الموارد البشرية والسادة وكلاء الوزارات والمدراء العاميين وقادة الجهازين التشريعى والتنفيذى ووسائط الأعلام المختلفة.

وتداول الملتقى حول ورقتي عمل كانت الأولى عن تقرير تجربة المشروع القومى لاستيعاب الخريجين للعام 2005م والثانية عن المشروع القومى لاستيعاب (20) ألف خريج للعام 2006م.

## المؤتمر التداولى الرابع للجان الاختيار بالمركز والولايات :

أنعقد المؤتمر التداولى الرابع للجان الاختيار بالمركز والولايات بقاعة الصداقة فى الفترة من 21 - 22/12/2006م تحت شعار ( التنسيق بين لجان الاختيار دعامة للتنمية والاستقرار) بمشاركة نفر كريم من السادة الوزراء وأعضاء اللجنة الفنية العليا و أعضاء المجالس الاستشارية ورؤساء ومقرري لجان الاختيار الولائية والجهات ذات الصلة وعدد كبير من السادة الخبراء والمختصين.

وعقب التداول والنقاش والاتفاق على موجهاات العمل والاستفادة من سلبيات وإيجابيات العام 2005م والتأمين على ما جاء بالملتقى التفكيرى الأول للمجالس الاستشارية توصل المؤتمر لجملة من التوصيات ووضع خطة لإنفاذ المشروع.

**جدول رقم (3)**  
يوضح موعد التقديم والمعاینات وإعلان النتائج بكل ولايات السودان الشمالية :

الرقم	البيان	التاريخ	
		من	إلى
1	التقديم للوظائف	2006/2/25م	2006/3/11م
2	المعاینات والمقابلات الشفهية	2006/3/15م	2006/3/25م
3	إعلان النتائج النهائية	2006/4/15م	بكل الولايات

**توصيات الملتقي التفكري الاول للمجالس الاستشارية للقطاعات المهنية المتخصصة والمؤتمر التداولي الرابع للجان الاختيار بالمركز والولايات:**

بعد التداول والنقاش والاهتداء بكلمات الذين خاطبوا الملتقي التفكري والمؤتمر التداولي الرابع توصل المؤتمر للتوصيات الآتية :

1. الاستفادة من تجربة المشروع القومي لاستيعاب الخريجين للعام 2005م ومعالجة سلبياته.
2. الاستفادة من تقرير لجنة معالجة مشكلة البطالة والذي أوصي بخلق مليون فرصة عمل في ميزانية العام 2006م بالقطاعات العام والخاص .
3. استيعاب الدستور واتفاقية السلام في الاختيار والأخذ في الاعتبار الأسس الموضوعية لتوزيع الوظائف مثل (عدد السكان - الموقع الجغرافي - الموارد المتاحة - مشروعات التنمية) .
4. استمرار مشروعات استيعاب الخريجين في مقبل الأعوام القادمة.
5. خلق توافق بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل والحد من التوسع في الدراسات النظرية والتركيز علي الجانب العملي والتطبيقي.
6. السعي لتعديل الهياكل الوظيفية حتي تستطيع استيعاب أكبر عدد من الخريجين.

7. إجراء مسح شامل للقوى العاملة يساعد في عملية التخطيط وتصويب السياسات المتعلقة بالتشغيل والاستخدام والحد من استثناء ظاهرة البطالة.
8. توفير بيئة عمل مناسبة بالولايات تحد من تدفق الخريجين نحو المركز مع استحداث علاوة تسمى ( علاوة البعد عن المركز) لجذب الخريجين.
9. وضع الكفاءة والجدارة وتوفير العدالة كأهم معايير للتوظيف .
10. تأهيل وتوسيع مشروعات التنمية بالولايات لخلق المزيد من فرص العمل للخريجين .
11. أن يبدأ الإعلان عن الوظائف والتقديم لها وإعلان النتائج النهائية في وقت واحد بكل الولايات الشمالية .
12. الالتزام بالحصص المحددة والمقررة لكل تخصص وفقا لما جاء في توصية اللجنة الفنية العليا لاستيعاب الخريجين.
13. تقوم لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة والأجهزة الأخرى ذات الصلة بتبصرة الخريجين للتقديم بالولايات وذلك للاستفادة من الوظائف المتاحة بها.
14. التأكيد علي توزيع الوظائف بجميع المحافظات دون تكديسها برئاسة الولاية.
15. الاستفادة من ذوي الخبرات والكفاءات العاملة بالولايات لنقل التجارب والتدريب العملي للمستوعبين بالولايات.
16. الاهتمام بالقيم السلوكية والروحية وأخلاقيات الوظيفة العامة ومعايير الجودة والامتياز ووضعها ضمن البرامج التدريبية والتأهيلية للخريجين.
17. الاستعانة بالقطاع الخاص في توفير فرص عمل لاستيعاب الخريجين.
18. وضع اعتبار لخريجي الدبلومات مع تخصيص فرص أكثر للعاملين في مجالات البحوث المختلفة خاصة بحوث الثروة الحيوانية وذلك لانتشارها بالولايات .

19. أن يكون هنالك التزام اتحادي بتوفير التمويل اللازم للوظائف المصدقة للفترة المحددة (عامين) وكذا الالتزام الولائي.

20. زيادة فرص العمل لخريجي الحاسوب لمواكبة ما يسير عليه العالم.

21. العمل علي تشجيع التدريب المهني والتقني وتنشيط المراكز الموجودة

وتشجيع القطاع الخاص للدخول فيه ووضع مناهج مرنة تلبي حاجة السوق

وتستجيب لمتغيراته.

22. التنسيق المحكم مع مشروعات الاستخدام المنتج وتشجيع الخريجين بحيث

لا يستوعب المستفيدون من مزاياه في الوظائف المصدقة.

23. توفير فرص عمل لذوي الحاجات الخاصة.

#### حاشية:

هذا وقد تم إدراج واناذا معظم ما توصل إليه المؤتمرون من توصيات ضمن

المشروع القومي لاستيعاب الخريجين للعام 2006م بالولايات الشمالية.

#### جدول رقم (4)

يوضح عدد الوظائف المخصصة وأعداد المتقدمين والمستوعبين في المشروع القومي لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

الرقم	الولاية	الوظائف	المتقدمين	المستوعبين	الوظائف	فائض	نسبة
-------	---------	---------	-----------	------------	---------	------	------

	المخصصة		الشاغرة	الخريجين	الاستيعاب		
1.	الجزيرة	2000	13780	2000	0	11780	%100
2.	نهر النيل	1400	3937	1400	0	2537	%100
3.	النيل الأبيض	1200	2748	1200	0	1548	%100
4.	سنار	1000	3035	1000	0	2035	%100
5.	ش.دار فور	1000	1280	1000	0	280	%100
6.	القضارف	1000	1896	1000	0	896	%100
7.	الشمالية	1300	2066	1283	17	783	%99
8.	النيل الأزرق	1000	1769	996	4	773	%99
9.	كسلا	1000	1487	976	24	511	%98
10.	ش.كرد فان	1500	2598	1460	40	1138	%97
11.	ج. دار فور	1500	1637	1359	141	278	%91
12.	غ.دار فور	900	751	714	186	37	%80
13.	ج كرد فان	1200	896	828	372	68	%69
14.	البحر الأحمر	1000	509	0	1000	509	0
	المجموع	17000	38389	15216	7841	23173	%89.5

### موقف التقديم والاستيعاب بالولايات

**أولاً:** بعد أن تم تخصيص الوظائف للولايات حسب الجدول رقم (1) طلبت اللجنة من كل ولاية توزيع الوظائف للوحدات المختلفة وفقاً للتخصصات الجامعية وحسب الحاجة الفعلية لكل وحدة وقد ترك أمر التوزيع للولاية.

- ثانياً:-** تم التوجيه بالتركيز بصفة أساسية على التخصصات ذات الصلة بالتنمية والخدمات الأساسية كالصحة والتعليم والزراعة والبيطرة والهندسة وغيرها.
- ثالثاً:-** اعتمد هذا التخصيص للولايات على الدراسة التي أجريت في العام 2004م والتي حددت حاجة كل ولاية على حده ولإكمال المرحلة الثانية من الربط المقرر والتي أكدتها الولايات في الاستثمارات التي أرسلت لها في عام 2006م.
- رابعاً:-** أكبر نسبة للوظائف تم تخصيصها لولاية الجزيرة بعدد 2000 وظيفة أي بنسبة 11.8% ثم شمال كردفان وجنوب دارفور بعدد 1500 وظيفة لكل بنسبة 8.8%. وأقل الولايات حظاً في عدد الوظائف هي غرب دارفور بعدد 900 وظيفة بنسبة 5.3%. أما بقية الولايات فتقاسمت النسبة المتبقية ما بين 1.000 إلى 1.400 وظيفة بمتوسط 7.1%.

**خامساً:** من خلال جدول توزيع الوظائف على المهن والتخصصات المختلفة فإن أكثر المهن عدداً في الوظائف هي:-

الرقم	المهـن	العدد-وظيفة	النسبة من جملة الوظائف
1.	التعليم (ثانوي-أساس-قبل المدرسي)	8758	51.5%
2.	المهن الصحية	2374	14%
3.	الاقتصاديون والإداريون والمحاسبون	1653	9.8%
4.	زراعيين وبيطريين	أقل من الألف	تقاسمت نسبة 24.7%

**سادساً:** أما بالنسبة للوظائف المخصصة للوزارات والهيئات والمؤسسات الاتحادية فقد تم التخصيص حسب طلبها والذي تركز معظمها لسد النقص في فروعها بالولايات المختلفة وقد كان أكثر الوزارات عدداً في الوظائف هي وزارة الحكم الاتحادي بعدد 459 وظيفة مساعدتي ضباط إداريين في الولايات المختلفة وفقاً للجدول رقم (2) وتليها وزارة العدل بعدد 400 وظيفة مستشارين وإداريين للولايات المختلفة، ثم وزارة الزراعة بعدد 350 وظيفة وهيئة بحوث الثروة

الحيوانية بعدد 135 وظيفة، وديوان المراجعة القومي. بعدد 100 وظيفة، أما بقية الوحدات فكانت أقل من مائة وظيفة.

**سابعاً:** بعد اكتمال المعلومات الخاصة بالمؤهلات والتخصصات المطلوبة تم الإعلان عنها في وقت واحد في كل الولايات للتقديم وذلك في الفترة من 2006/2/25م وحتى 2006/3/11م.

### التقديم:

**ثامناً:**

- (1) بلغ عدد المتقدمين في كل الولايات 38389 خريجاً في التخصصات المختلفة.  
(2) أكثر الولايات عدداً في الخريجين هي:-

الرقم	الولاية	العدد - خريجاً	النسبة
1	الجزيرة	13.780	35.5%
2	نهر النيل	3937	10.3%
3	سنار	3035	7.9%
4	النيل الأبيض	2748	7.2%
5	شمال كردفان	2598	6.8%
6	الشمالية	2066	5.4%

- (3) أما أقل الولايات عدداً في الخريجين:-

الرقم	الولاية	العدد - خريجاً	النسبة
1.	البحر الأحمر	509	1.3%
2.	غرب دار فور	751	2%

أما بقية الولايات فيتراوح العدد بها ما بين 1.000 و 2.000 متقدم. بمتوسط 3.9%.

**تاسعاً:** أجريت المعاينات للمتقدمين في الفترة من 2006/3/15 وحتى 2006/3/25 متزامنة في كل الولايات على أن تعلن النتائج النهائية في أو قبل 2006/4/15م.

### الاستيعاب:

**عاشراً:**

- (1) بلغ عدد المستوعبين في كل الولايات 15216 من جملة المتقدمين 38.389 و عددهم 38.389 بنسبة 39.6% من المتقدمين.  
(2) بلغت نسبة الاستيعاب الكلية 89.5% من جملة الوظائف الكلية المخصصة.

(3) بلغ عدد الذكور 7701 بنسبة 50.6% من المستوعبين وعدد الإناث 7515 بنسبة 49.4% من المستوعبين.

### جدول رقم (5)

يوضح عدد المستوعبين حسب النوع بالولايات الشمالية:

الولاية	ذكور	إناث	المجموع
الجزيرة	901	1099	2000
سنار	408	592	1000
شمال دارفور	561	439	1000
النيل الأبيض	606	594	1200
القضارف	504	496	1000
نهر النيل	443	957	1400
الشمالية	552	731	1283
النيل الأزرق	564	432	996
كسلا	575	401	976
شمال كردفان	773	687	1460
جنوب دارفور	829	530	1359
غرب دارفور	487	227	714
جنوب كردفان	498	330	828
البحر الأحمر	0	0	0
<b>المجموع</b>	<b>7701</b>	<b>7515</b>	<b>15216</b>

(4) كثر الولايات عدداً في استيعاب الإناث هي:-

الرقم	الولاية	العدد	النسبة	النسبة
1.	الجزيرة	1099	14.6%	55% من جملة المستوعبين بالولاية
2.	نهر النيل	957	12.7%	68.4% من جملة المستوعبين بالولاية

3.	الشمالية	731	9.7% من جملة المستوعبين الكلية	57% من جملة المستوعبين بالولاية
----	----------	-----	--------------------------------	---------------------------------

أما بقية الولايات فقد تراوحت نسبة الاستيعاب بين الإناث والذكور ما بين الـ 200 والـ 600

**أحد عشر:** أكثر المهن والوحدات التي استوعبت الإناث هي:

الرقم	المهنة	العدد	النسبة	النسبة
1.	التعليم	4653	56% من جملة المستوعبين في المهنة	61.9% من جملة المستوعبين الكلية
2.	المالية	619	39.3% من جملة المستوعبين في المهنة	8.2% من جملة المستوعبين الكلية
3.	الزراعة	556	41.2% من جملة المستوعبين في المهنة	7.4% من جملة المستوعبين الكلية
4.	الصحة	542	49.5% من جملة المستوعبين في المهنة	7.2% من جملة المستوعبين الكلية

أما بقية المهن فقد استوعبت ما بين الـ 100 والـ 300 خريجة بمتوسط 2.7% من جملة

الإناث.

جدول رقم (6)  
يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع في المشروع القومي لاستيعاب  
الخريجين للعام 2006م

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة
---------	------	------	--------

8310	4653	3657	وزارة التربية والتعليم	1
1575	619	956	وزارة المالية والاقتصاد	2
1349	556	793	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3
1096	542	554	وزارة الصحة	4
750	238	512	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	5
616	288	328	وزارة الشؤون الاجتماعية	6
598	284	314	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	7
556	217	339	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	8
366	118	248	الأمانة العامة للحكومة	9
<b>15216</b>	<b>7515</b>	<b>7701</b>	<b>المجموع</b>	

ثاني عشر: الولايات التي أكملت الاستيعاب بنسبة 100% لوظائفها المخصصة ستة

هي:

الرقم	اسم الولاية	نسبة الاستيعاب
1.	الجزيرة	100%
2.	سنار	100%
3.	شمال دار فور	100%
4.	النيل الأبيض	100%

5.	نهر النيل	%100
6.	القضارف	%100

**ثالث عشر:** أقل الولايات استيعاباً هي:

- أ- البحر الأحمر خصصت لها 1.000 وظيفة ولم تستوعب أي عدد.  
 ب- جنوب كردفان 69% من وظائفها المخصصة.  
 ج- غرب دار فور 80% من وظائفها المخصصة.  
 أما بقية الولايات فتراوحت ما بين ال 90 و 99%.

**رابع عشر:** أكثر المهن والوحدات استيعاباً هي:

الرقم	الوحدة	العدد - خريجاً	النسبة
1.	التعليم	8310	%54.6
2.	المالية والاقتصاد	1575	%10.4
3.	الزراعة والثروة الحيوانية	1349	% 8.9
4.	الصحة	1096	% 7.2

بقية الوحدات والمهن كان نصيبها أقل من 1.000 وظيفة بمتوسط 8.4%.

**خامس عشر:** بلغ عدد الوظائف الشاغرة التي لم يستوعب عليها 1784 وظيفة بنسبة

10.5% في ثمانية ولايات بنسب متفاوتة على النحو التالي:-

الرقم	الولاية	عدد الوظائف	النسبة	النسبة
1.	البحر	1.000	لم يتم الاستيعاب	

			الأحمر	
31% من جملة الوظائف المخصصة للولاية	20.9% من جملة الوظائف الكلية الشاغرة	372	جنوب كردفان	2.
20.7% من جملة الوظائف المخصصة للولاية	10.4% من جملة الوظائف الكلية الشاغرة	186	غرب دارفور	3.
9.3% من جملة الوظائف المخصصة للولاية	7.8% من جملة الوظائف الكلية الشاغرة	140	جنوب دارفور	4.
بقية الولايات أقل من 40 وظيفة لكل ولاية				5.

**سادس عشر:-** تركزت الوظائف الشاغرة في المهن الصحية من طب وصيدلة والتخصصات الصحية المساعدة (تمريض عالي- مختبرات- أشعة- وغيرها) والتعليم في تخصصات الرياضيات والفيزياء واللغة الإنجليزية.

**سابع عشر:-** بلغ عدد الخريجين غير المستوعبين خريجاً 23173 في كل الولايات بنسبة 60.4% من عدد المتقدمين.

**ثامن عشر:-** أكثر الولايات عدداً في الخريجين غير المستوعبين هي:-

الرقم	الولاية	العدد	نسبة الغير مستوعبين	نسبة الغير مستوعبين
1.	الجزيرة	11780	50.8% من الجملة الكلية للوظائف	85.5% من جملة الوظائف المخصصة للولاية

2.	نهر النيل	2537	10.9% من الجملة الكلية للوظائف	64.4% من جملة الوظائف المخصصة للولاية
3.	سنار	2035	8.8% من الجملة الكلية للوظائف	67.1% من جملة الوظائف المخصصة للولاية
4.	النيل الأبيض	1548	6.7% من الجملة الكلية للوظائف	56.3% من جملة الوظائف المخصصة للولاية
5.	شمال كردفان	1138	4.9% من الجملة الكلية للوظائف	43.8% من جملة الوظائف المخصصة للولاية

**تاسع عشر:** أما أقل الولايات عدداً في الخريجين غير المستوعبين فهي :-

الرقم	الولاية	العدد	نسبة الغير مستوعبين	نسبة الغير مستوعبين
1.	غرب دار فور	37	0.16% من الجملة الكلية	4.9% من جملة الولاية
2.	جنوب كردفان	68	0.29% من الجملة الكلية	7.6% من جملة الولاية
3.	شمال دار فور	280	1.2% من الجملة الكلية	21.9% من جملة الولاية

أما بقية الولايات فقد تراوح العدد ما بين الخمسمائة وأقل من الألف.

**عشرون:-** تركز عدد الخريجين غير المستوعبين في التخصصات النظرية والعلوم الإنسانية في الآداب والقانون والاقتصاد وبعض التخصصات التطبيقية في العلوم والزراعة، وذلك لقلّة أو عدم الطلب عليها في سوق العمل.

**واحد وعشرون:-** أما بالنسبة للاستيعاب في الوظائف الاتحادية فقد بلغ 875 خريج في ستة وحدات بنسبة 46.5% وهي :-

الرقم	الوحدة	المستوعبين
1.	وزارة الحكم الاتحادي (مساعدى الضباط الإداريين)	452 خريج
2.	وزارة الزراعة	201 خريج

ديوان المراجعة القومي	100 خريج	3.
هيئة بحوث الثروة الحيوانية	76 خريج	4.
هيئة الطاقة الذرية	31 خريج	5.
المركز القومي للعلاج بالأشعة	15 خريج	6.
<b>المجموع</b>		875 خريج

أما بقية الوحدات فما زالت تحت الإجراء أما في مرحلة الإعلان أو ما بعده بجملة قدرها 984 وظيفة، نخلص إلى أن موقف التقديم والاستيعاب في الولايات ومن خلال الإحصائيات والجداول قد أبرزت ملاحظات هامة فيما يتعلق بالعرض والطلب من حيث الكم والكيف، فقد أتضح أن هنالك شحاً كبيراً في التخصصات الصحية المختلفة وكذلك تخصصات الرياضيات والفيزياء واللغة الإنجليزية في مجال التعليم وما زالت هنالك فجوة كبيرة وحاجة ملحة لها في الولايات. أيضاً هنالك تراكمات كبيرة في عدد الخريجين من التخصصات النظرية والعلوم الإنسانية في الآداب والقانون والاقتصاد وبعض التخصصات التطبيقية كالعلوم والزراعة، مما يستدعي الترشيد في سياسات التعليم في هذا الاتجاه مع إيجاد السبل والمميزات التفضيلية لجذب الخريجين من هذه التخصصات للعمل بالولايات.

#### إيجابيات المشروع القومي لاستيعاب الخريجين :

- (1) ترقية و تطوير الأداء بمؤسسات الخدمة المدنية بولايات السودان الشمالية
- (2) إحداث تنمية متوازنة ورفع القدرات الولائية والبشرية
- (3) توفر الكادر البشري ومناقسة الولايات للمركز
- (4) تخفيض حدة البطالة وسط الخريجين الجامعيين

- (5) تمكين المستثمرين من الاستفادة القصوى من الكادر البشري المؤهل والمدرب بالولايات
- (6) استمرار نهج الدولة في دعم السياسات الخاصة بمكافحة ومحاربة البطالة والفقر
- (7) توفير الدعم المركزي لتعزيز القدرات الولائية وتوفير الكوادر المدربة
- (8) اعتماد نظام الدعم المرحلي حتي تتمكن الولايات من الاعتماد علي مواردها الذاتية
- (9) توفير بيئة عمل مناسبة بكل الولايات تحد من تدفق الخريجين نحو المركز.

#### المعوقات التي صاحبت مشروعات استيعاب الخريجين :

- من خلال تجربتين السابقتين لمشروعات استيعاب الخريجين للأعوام 2005م - 2006م أتضح أن هنالك الكثير من الصعوبات والمعوقات التي تحتاج إلي تضافر الجهود بين السلطات الولائية والاتحادية لتذليلها والمتمثلة في الآتي :-
  1. هناك تعثر كبير في سداد المرتبات في وقتها المناسب.
  2. كثير من الولايات لم تتمكن من شغل وظائفها في وقت واحد بل أكتملت علي مراحل مختلفة مما أدى إلي التأخر في إنشاء الوظائف وتصديقها وتمويلها في الوقت المناسب
  3. ما زال هنالك نقص بكثير من الولايات في تخصصات الطب بمسمياته المختلفة وكذلك المهن الصحية المساعدة وتخصصات التعليم ممثلة في الفيزياء والرياضيات واللغات.
  4. لم يتم إخضاع المستوعبين بمؤسسات الدولة الولائية للأعوام 2005م - 2006م لبرامج تدريبية مكثفة لعدم الوفاء بالتكلفة المالية مما ينعكس سلباً علي الأداء بصورة عامة
  5. هنالك بعض الولايات لم تلتزم بالحصص المخصصة لها في بعض الوظائف وتجاوزت ذلك بكثير وهذه الوظائف التي تم شغلها هي لتخصصات الكثير من

الولايات في حاجة ماسة لها كالتعليم والصحة وبعض التخصصات النادرة لذلك لابد من مراعاة ذلك مستقبلاً

### التوصيات والرؤى المستقبلية لمشروعات استيعاب الخريجين :-

- (1) الاستمرار في مشروعات استيعاب الخريجين في مقبل الأعوام القادمة.
- (2) أنفاذ توصية الملثقي التفا كرى الأول للمجالس الاستشارية للقطاعات المهنية المتخصصة والمؤتمر التداولي الرابع للجان الاختيار بالمركز والولايات بتطبيق(علاوة البعد عن المركز) بصورة مجزية لجذب الكوار في بعض المهن والتخصصات التي تحتاجها الكثير من الولايات.
- (3) مراجعة الهياكل الوظيفية بالولايات والوزارات والهيئات والمؤسسات الاتحادية لتستوعب المستجذات الآنية.
- (4) إجراء مسح شامل للقوي العاملة.
- (5) خلق التوازن المطلوب بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل من حيث الكم و الكيف .
- (6) التأكيد علي عدم تكذس المستوعبين بالمركز بكل ولاية من الولايات وإنما الهدف الاستراتيجي أن يتم توزيعهم علي المحليات والوحدات الإدارية الريفية.
- (7) التمسك بإعداد برنامج تدريبي متكامل يتناسب وحاجة العمل عامة والقطاعي خاصة.
- (8) حث وزارة المالية والاقتصاد الوطني بالالتزام الكامل بسداد المرتبات والمخصصات المالية الأخرى للولايات في الوقت المناسب وإزالة المتأخرات السابقة بأسرع فرصة ممكنة .
- (9) التأمين علي استمرار حزمة السياسات الأخرى كالاستخدام الذاتي والتدريب التحويلي و إشراك القطاع الخاص للمساهمة في محاربة البطالة من خلال مؤسساته المختلفة.
- (10) اهتمام الجامعات بأمر الخريج وإنشاء إدارات متخصصة لمتابعته وتوفير المعلومة ذات الصلة به.

إحصائية بالمستوعبين خلال العام 2006م  
بلجنة الاختيار الاتحادية ولجان الاختيار الولائية

بلغ جملة المستوعبين بواسطة لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة ولجان الولايات في الوظائف الاتحادية في الوزارات والمؤسسات والهيئات والمشروع القومي لاستيعاب الخريجين اتحادياً وولائياً حسب التفاصيل المذكورة في الجدول أدناه :

الرقم	البيان	ذكور	إناث	المجموع
1.	الاستيعاب في المشروع القومي في الولايات	7701	7515	15216 خريج
2.	الاستيعاب في اللجنة الاتحادية	2130	1752	3882 خريج
3.	الاستيعاب في الوزارات الاتحادية ضمن المشروع القومي	577	298	875 خريج
	<b>المجموع الكلي للاستيعاب</b>	<b>10408</b>	<b>9565</b>	<b>19973 خريج</b>

خاتمة :

و في خاتمة هذا التقرير نود أن نؤكد أن مشكلة البطالة يمكن مكافحتها بتوفير فرص للاستخدام والعمل اللائق و خلق موارد حقيقية للعيش الكريم و أهمية ممارسته بحرية في الاختيار ونفي روح القسر كالترام دولي وهدف إنساني وكل ذلك لضمان توفير حياة إنسانية كريمة تمتد إلي فترة سن التقاعد وما يتصل بها من فوائد ما بعد الخدمة والمعاشات.

وأخيراً وليس آخراً نتقدم بأسمى آيات التقدير والإجلال لكل من خطط و أسهم وقدم  
وشارك...فلهم جميعاً شكرنا الجزيل علي ما قدموه لنا من عون صادق سيبقي خالدًا  
أبداً في أعماقنا...والشكر من قبل ومن بعد لله رب العالمين..وآخر دعوانا أن الحمد  
لله رب العالمين.

### قال تعالى في محكم تنزيله :

(اللَّهُ يَبْسُطُ الرِّزْقَ لِمَن يَشَاءُ مِنْ عِبَادِهِ وَيَقْدِرُ لَهُ إِنَّ اللَّهَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ)  
(62) سورة العنكبوت

صدق الله العظيم

بسم الله الرحمن الرحيم

## لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في  
المشروع القومي لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : الجزيرة

الوحدة	ذكور	إناث	المجموع
1 وزارة المالية والاقتصاد	68	36	104
2 وزارة التربية والتعليم	563	847	1410
3 وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	36	27	63
4 وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	30	10	40

46	22	24	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
100	44	56	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
31	6	25	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
206	107	99	وزارة الصحة	8
0	0	0	الأمانة العامة للحكومة	9
2000	1099	901	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : نهر النيل

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
62	34	28	وزارة المالية والاقتصاد	1
968	710	258	وزارة التربية والتعليم	2

122	60	62	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3
25	12	13	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
46	34	12	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
46	28	18	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
33	13	20	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
98	66	32	وزارة الصحة	8
0	0	0	الأمانة العامة للحكومة	9
1400	957	443	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : النيل الأبيض

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
59	19	40	وزارة المالية والاقتصاد	1
700	354	346	وزارة التربية والتعليم	2
47	26	21	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

65	34	31	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
41	20	21	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
27	14	13	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
43	18	25	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
209	105	104	وزارة الصحة	8
9	4	5	الأمانة العامة للحكومة	9
1200	594	606	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : سنار

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
76	36	40	وزارة المالية والاقتصاد	1
463	349	114	وزارة التربية والتعليم	2
119	52	67	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

48	27	21	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
108	50	58	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
38	15	23	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
48	21	27	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
92	38	54	وزارة الصحة	8
8	4	4	الأمانة العامة للحكومة	9
1000	592	408	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : شمال دارفور

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
221	80	141	وزارة المالية والاقتصاد	1
349	196	153	وزارة التربية والتعليم	2

132	60	72	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3
41	7	34	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
38	19	19	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
2	1	1	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
1	0	1	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
15	3	12	وزارة الصحة	8
201	73	128	الأمانة العامة للحكومة	9
1000	439	561	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : القضارف

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
44	21	23	وزارة المالية والاقتصاد	1
661	360	301	وزارة التربية والتعليم	2
54	23	31	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

37	8	29	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
44	19	25	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
22	5	17	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
35	15	20	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
103	45	58	وزارة الصحة	8
0	0	0	الأمانة العامة للحكومة	9
1000	496	504	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : الشمالية

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
293	136	157	وزارة المالية والاقتصاد	1
500	360	140	وزارة التربية والتعليم	2
146	63	83	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

76	15	61	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
71	48	23	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
54	28	26	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
42	22	20	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
76	56	20	وزارة الصحة	8
25	3	22	الأمانة العامة للحكومة	9
1283	731	552	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : النيل الأزرق

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
165	57	108	وزارة المالية والاقتصاد	1
350	204	146	وزارة التربية والتعليم	2
131	43	88	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

165	51	114	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
34	15	19	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
41	14	27	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
35	17	18	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
55	25	30	وزارة الصحة	8
20	6	14	الأمانة العامة للحكومة	9
996	432	564	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : كسلا

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
30	9	21	وزارة المالية والاقتصاد	1
719	300	419	وزارة التربية والتعليم	2
32	12	20	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

29	13	16	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
20	7	13	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
26	14	12	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
24	8	16	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
86	35	51	وزارة الصحة	8
10	3	7	الأمانة العامة للحكومة	9
976	401	575	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : شمال كردفان

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
68	33	35	وزارة المالية والاقتصاد	1
1000	484	516	وزارة التربية والتعليم	2
102	37	65	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

71	32	39	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
50	13	37	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
65	35	30	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
28	10	18	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
66	43	23	وزارة الصحة	8
10	0	10	الأمانة العامة للحكومة	9
1460	687	773	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : جنوب دارفور

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
146	60	86	وزارة المالية والاقتصاد	1
580	210	370	وزارة التربية والتعليم	2

167	73	94	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3
19	7	12	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
99	34	65	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
169	85	84	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
101	44	57	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
59	12	47	وزارة الصحة	8
19	5	14	الأمانة العامة للحكومة	9
1359	530	829	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : غرب دارفور

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
188	65	123	وزارة المالية والاقتصاد	1
157	57	100	وزارة التربية والتعليم	2

114	35	79	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3
85	17	68	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
16	6	10	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
3	1	2	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
87	24	63	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
12	4	8	وزارة الصحة	8
52	18	34	الأمانة العامة للحكومة	9
714	227	487	المجموع	

بسم الله الرحمن الرحيم  
لجنة الاختيار الاتحادية للخدمة العامة

جدول يوضح إحصائية الاختيار حسب الوحدات والنوع لكل ولاية في المشروع القومي  
لاستيعاب الخريجين للعام 2006م

اسم الولاية : جنوب كردفان

المجموع	إناث	ذكور	الوحدة	
119	33	86	وزارة المالية والاقتصاد	1
453	222	231	وزارة التربية والتعليم	2
120	45	75	وزارة الزراعة والثروة الحيوانية	3

49	5	44	وزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة	4
3	1	2	وزارة الشؤون الاجتماعية	5
5	0	5	وزارة الثقافة والأعلام والشباب والرياضة	6
48	19	29	وزارة الحكم المحلي والخدمة العامة	7
19	3	16	وزارة الصحة	8
12	2	10	الأمانة العامة للحكومة	9
828	330	498	المجموع	